



Informations pour casting comédien ORES - Absentéisme

Contexte : Module de formation de type « simulation » pour entrainer les managers à avoir le meilleur comportement possible face à des situations d'absentéisme.

L'acteur joue le rôle d'un collaborateur qui est en entretien avec son manager. Il réagit selon le choix du manager. 3 niveaux possibles :

- (++) c'est le meilleur comportement à adopter pour un manager. Le collaborateur se sent compris et soutenu.
- (+) ce n'est pas la meilleure façon de faire. Le collaborateur se sent un peu sous pression ; cela doit se ressentir.
- (-) ce n'est clairement pas le comportement à adopter. Le collaborateur culpabilise et se sent mal à l'aise vis-à-vis de la situation.

Sélection proposition		Réaction acteur en lien avec la sélection
++	Cela fait sans doute beaucoup d'informations. Donc n'hésite pas ces prochains jours à revenir vers moi si tu as des questions	Merci pour ta compréhension. Je pense me mettre à jour dans mes emails et puis évaluer quelles sont les tâches les plus urgentes.
+	Il est important que tu te remettes rapidement dans le rythme pour que nous puissions avancer efficacement.	Je comprends tout à fait, je ferai de mon mieux.
-	Tout a dû être reporté à cause de cet imprévu. Tu sais, tout le monde a dû prendre le relais.	Je suis vraiment désolé pour le dérangement. Je vais faire de mon mieux pour me rattraper. J'aurais aimé pouvoir faire plus, mais c'était imprévisible.